

Tampereen kaupungin työsuojeluvaltuutettujen kannanotto kaupungin yt-neuvotteluihin liittyen

Pääluottamusedustajat ovat työntekijöiden edustajina pääroolissa näissä neuvotteluissa. Työsuojeluvaltuutettujen tehtävänä yleisesti on huolehtia työntekijöiden työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyvistä asioista.

Alla on lainaus Tampereen kaupungin ilmoituksesta käynnistää yhteistoimintaneuvottelut:

"...Kustannussäästöjen saavuttamiseksi työnantaja harkitsee palveluiden, toimintojen, organisaation ja tehtäväkokonaisuuksien uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko kaupungin henkilöstö. Irtisanomisten tai olennaisten tehtävämuutosten arvioidaan kohdistuvan enintään 400 henkilöön, minkä lisäksi uudelleenjärjestelyistä voi aiheutua muita tehtävämuutoksia laajasti koko organisaatiossa. Osa-aikaistamisten arvioidaan kohdentuvan enintään 200 henkilöön.

...Toimintaa pyritään tehostamaan siten, että haittavaikutukset suoraan kuntalaisrajapinnassa oleviin tehtäviin ovat mahdollisimman vähäiset, mistä syystä arvioitavaksi tulee erityisesti mahdollisuus tehostaa toimintaa tarkastelemalla hallinnon rakenteita ja tehtäväkokonaisuuksia sekä muita kuin kaupungin lakisääteisiä tehtäviä ja velvoitteita."

[Tampereen kaupunki käynnistää yhteistoimintaneuvottelut](#)

Tavoitteina Tampereen kaupungin yt-neuvotteluissa korostuvat henkilöstövähennykset ja organisaatiouudistus. Työnantajan onkin arvioitava muutoksen vaikutukset työturvallisuuteen ja työterveyteen (Työturvallisuuslaki 10§ ja 17§, Työsuojelun valvontalaki 26§ ja 27§). Tämä arviointi on tehtävä yhteistoiminnassa työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Ehdotammekin, että Tampereen kaupunki tuo neuvotteluihin selvitykset muutoksen riskeistä ja suunnitelmat niiden hallitsemiseksi ja käsittelee niitä yhdessä työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Säädöspohjan ohella ehdotustamme tukee Tampereen kaupungin Työsuojelun yhteistoimintakauden kaupunkitasoinen toimintaohjelma v.2022-2025. Sen keskeisenä periaatteena on työsuojelun ennakoiva toimintaote. Samoin Tampereen kaupungin pormestariohjelmassa v.2025-2029 todetaan, että kaupungin tärkein voimavara on hyvinvoiva henkilöstö. Tavoite on erinomainen, ja kannanotollamme haluamme vahvistaa tämän tavoitteen toteuttamista.

Henkilöstö on tuonut tietoomme etenkin seuraavia työterveyden ja työturvallisuuden konkreettisia huomioita yt-neuvotteluihin liittyen:

1. Tampereen kaupungin työntekijöiden mielenterveysperusteiset poissaolot ovat olleet viime aikoina kasvusuunnassa. Työn tekemisen riittävät resurssit pitää varmistaa ja työn kuormituksen tulee säilyä hallittavalla tasolla uudessa organisaatiossa.
2. Tehtäväkokonaisuudet pitää olla selvillä uudessa organisaatiossa.
3. Henkilöstön jaksaminen tulee varmistaa mahdollisissa irtisanomistilanteissa, osakausuuksissa tai lomautuksissa.
4. Mahdollisissa työtilojen tai työvälineiden muutoksissa pitää huolehtia niiden terveellisyydestä ja turvallisuudesta.
5. Lähiesihenkilöiden jaksaminen, asioiden oikeanlainen ja oikea-aikainen tiedottaminen pitää varmistaa.
6. Mahdolliset henkilöstömuutokset eivät saa vaikuttaa työpaikoille, tai vaikutusten tulee olla mahdollisimman vähäiset.

Vaadimme pääluottamusedustajien varmistuksella, että tämä lähettämämme dokumentti menee yt-prosessin muistioihin.

Tampereella 4.9.2025

Me Tampereen kaupungin työsuojeluvaltuutetut

Jouni Kaipainen
Kim Karvinen
Arto Kauppinen
Raimo Laaksonen
Virva Läärä
Marko Nieminen
Miia-Hannele Vuori
Petri Vuorio